

Министр здравоохранения
Новосибирской области



Председатель
Новосибирской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации



Изменения и дополнения № 1
В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОМ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2019 – 2021 ГОДЫ

Зарегистрировано в министерстве
труда и социального развития
Новосибирской области

Регистрационный № 13 от «21» октября 2019 г.
(печать)

Министр труда и социального развития
Новосибирской области



Заключено «24» сентября 2019 года

г.Новосибирск

В соответствии со статьями 48,49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны Отраслевого соглашения по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2019-2021 годы (далее – Отраслевое соглашение) пришли к соглашению о внесении в Отраслевое соглашение следующих изменений:

1). Пункт 5.2.6. раздела 5 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«5.2.6. Оплату за работу в ночное время производить в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время должна составлять не менее 20% и не более 50% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, водителям автотранспорта скорой и неотложной помощи доплата за работу в ночное время должна составлять не менее 20% и не более 100% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время оплачивается в размере не менее 20% и не более 35% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время, а также перечень подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом внутренними локальными документами учреждения.».

2). Приложение 2 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«...»

I. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

86.0 «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»:

- заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист
- главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)
- врачи-специалисты
- врач-стажер
- средний медицинский персонал
- медицинский психолог
- специалист по социальной работе
- социальный работник

- логопед
- младшая медицинская сестра по уходу за больными
- санитар
- санитар-водитель
- сестра-хозяйка
- сиделка

II. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

85.2 «ОБРАЗОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ»:

- заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое)
- инструкторы всех специальностей
- музыкальный руководитель
- педагоги всех специальностей
- воспитатель
- методист
- преподаватели всех специальностей
- руководитель физического воспитания
- учитель всех специальностей
- библиотекарь

III. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ПРОЧИМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в том числе для учреждений:

1. ГБУ НСО «Новосибоблфарм»:

- заведующий складом лекарственными средствами
- заведующий складом организации оптовой торговли лекарственных средств
- заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) аптечной организации
- провизор
- фармацевт
- фасовщик

2. ГБУ НСО «Молочная кухня»

- заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое)
- врач-специалист
- средний медицинский персонал
- администратор
- экспедитор
- кухонный рабочий

- аппаратчик
- мойщик»

3. ГБУ НСО «Медтранс»

- начальник автоколонны
- водитель автомобиля
- диспетчер

4. ГБУ НСО «МИАЦ»

- программист
- методист
- системный аналитик
- системный администратор
- специалист по защите информации
- специалист по технической защите информации
- специалист по технической документации в ИТ
- оператор
- техник-программист
- техник по защите информации
- техник по технической защите информации

5. ГБУ НСО «Резерв»

- заведующий медицинским складом мобилизационного резерва
- кладовщик
- фармацевт
- водитель-экспедитор
- подсобный рабочий

6. ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики»

- заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое)
- врач-специалист
- медицинский статистик
- статистик
- социолог
- редактор
- корреспондент
- педагог-психолог
- педагог-организатор
- графический дизайнер
- дизайнер печатной продукции
- ведущий оператор видеозаписи

7. ГБУЗ НСО «Областной центр дезинфекции»

- заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое)
- начальник отдела учебно-консультационных услуг
- врач-бактериолог
- врач-эпидемиолог
- помощник врача эпидемиолога
- помощник врача по общей гигиене
- инструктор-дезинфектор
- медицинский дезинфектор
- фельдшер лаборант
- лаборант
- энтомолог
- химик-эксперт
- фасовщица».

3). Приложение 3 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«Перечень профессий, по которым высококвалифицированные рабочие могут быть заняты на важных и ответственных работах в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области в соответствии с пунктом 19 «Положения о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п, высококвалифицированным рабочим, устанавливаются повышенные оклады:

№ п/п	профессия	степень важности и ответственности работ	оклад, руб.
	4 квалификационный уровень:		
1.	Рабочие-станочники 6 разряда (токарь, фрезеровщик, шлифовщик): – выполнение дополнительного объема работ по наладке, регулированию, техническому обслуживанию, замене изношенных деталей и узлов металлообрабатывающих станков (токарный, фрезерный, шлифовальный); – выполнение эскизов, чертежей, проектов для изготовления деталей на металлообрабатывающем станке.	3 степень 4 степень	8630 8970
2.	Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования, в том числе медицинского оборудования – ремонт, наладка, монтаж и обслуживание особо сложного и уникального оборудования, аппаратуры, контрольно-измерительных приборов;	4 степень	8970

	Повар – выполнение обязанностей заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.		
3.	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи.	5 степень	9310

Руководители учреждений устанавливают повышенные размеры окладов по указанным в таблице профессиям рабочих, выполняющих важные и ответственные работы, связанные с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества, с учетом профессионального мастерства, сложности выполняемых работ.

Конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ на каждом рабочем месте устанавливается в трудовом договоре с работником учреждения. Работы, включенные в дополнительные перечни, по сложности исполнения должны соответствовать работам, описанным в тарифно-квалификационных характеристиках профессий соответствующих разрядов, помещенных в ЕТКС.

Если в трудовом договоре с работником учреждения не установлен объем выполняемых работ, являющийся основанием для установления повышенного оклада, то его выплата будет являться нецелевым использованием бюджетных средств.

Решение об установлении повышенного оклада и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

4). Абзац 5 Раздела 2 Отраслевого тарифного соглашения по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2019-2021 годы, являющееся приложением к Отраслевому соглашению (далее – Отраслевое тарифное соглашение) изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

5). В пункте 3.1.1 Отраслевого тарифного соглашения в Перечне учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавок в связи с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда пункт 1.2.2 после слов «...острого алкогольного психоза» дополнить через запятую словом «специализированные выездные психиатрические бригады скорой помощи.»;

6). Абзац 4 пункта 3.1.2 Отраслевого тарифного соглашения исключить;

7). В пункт 4.5. Отраслевого тарифного соглашения после первого абзаца добавить абзац следующего содержания: «В учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, расположенных в городских округах областного значения (Новосибирск, Бердск, Искитим, Обь,

Барабинск, Куйбышев, Татарск), руководителем учреждения, по согласованию с выборным профсоюзным органом, в положении об оплате труда учреждения ежемесячная надбавка молодым специалистам может устанавливаться в размере до 25% от должностного оклада (оклада) в пределах финансового обеспечения фонда оплаты труда, установленного учреждению на соответствующий год по соответствующим источникам финансирования»;

8). Пункт 5.1.4. Отраслевого тарифного соглашения изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере не превышающем 5, в соответствии с группами по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз
1	5,0
2	4,75
3	4,5
4	4,25

».

пункт 5.2.3. Отраслевого тарифного соглашения изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 4, в соответствии с группами по оплате труда руководителей.

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
1	4,0
2	3,8
3	3,6
4	3,4

».

9). Подпункт 1 раздела «Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам работников, занятых в сфере здравоохранения и

предоставления социальных услуг» Приложения 2 к Отраслевому тарифному соглашению изложить в следующей редакции:

«1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник	11 200

10). Приложение 3 к Отраслевому тарифному соглашению изложить в следующей редакции:

«Раздел I. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования¹

Требования к квалификации по должностям, указанным в ПКГ, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н.

1. «Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
	I группа по оплате труда руководителей	12 220,00
	II группа по оплате труда руководителей	11 360,00
	III группа по оплате труда руководителей	10 510,00
	IV группа по оплате труда руководителей	9 740,00
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования, Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	12 700,00
	II группа по оплате труда руководителей	11 780,00

¹ За исключением должностей работников дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	III группа по оплате труда руководителей	10 930,00
	IV группа по оплате труда руководителей	10 120,00
	3 квалификационный уровень:	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	13 220,00
	II группа по оплате труда руководителей	12 240,00
	III группа по оплате труда руководителей	11 340,00
	IV группа по оплате труда руководителей	10 500,00

2. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад (ставка), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	без категории	8 210,00
		первая	8 860,00
		высшая	9 520,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	без категории	8 560,00
		первая	9 240,00
		высшая	9 930,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	без категории	8 810,00
		первая	9 510,00
		высшая	10 220,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, логопед, учитель-дефектолог	без категории	8 980,00
		первая	9 690,00
		высшая	10 410,00

3. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала: первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-	Вожатый, помощник воспитателя секретарь учебной части	7 100,00

второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	7 320,00
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	7 610,00

Раздел II. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дополнительного профессионального образования

Требования к квалификации по должностям, указанным в ПКГ, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н.

1. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	7 920,00
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	8 230,00
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	8 560,00

- 11). Приложение 4 к Отраслевому тарифному соглашению изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры»

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»
- 2.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации		Должностной оклад, рублей
1	Библиотекарь	без категории	9300
		2 категория	9700
		1 категория	10150
		ведущий	10650

- 12). Приложение 5 к Отраслевому тарифному соглашению изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны»

Квалификационные уровни	Наименования должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	
	без категории	7905
	II категории	8678
	I категории	9516
	ведущий	10429

13). Приложение 7 Отраслевого соглашения дополнить пунктом 15 следующего содержания:

15. Логопеды			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение установленных норм труда	от 95 % до 100%	5	ежемесячно
	от 90% до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Уровень состояния речи пациентов, проходивших коррекцию (доля пациентов с тяжелой патологией и средней степени тяжести, согласно учетной и отчетной документации)	50% и выше	15	ежемесячно
	от 21% до 49%	10	
	до 20%	5	
3. Результативность коррекционной работы у пациентов, прошедших курс восстановления речи (доля пациентов, имеющих положительную коррекционную динамику согласно учетной и отчетной документации)	60% и более	15	ежемесячно
	от 40% до 59%	10	
	от 20% до 39%	5	
4. Качественная организация работы по социализации обучающихся	Использование методик, включающих совместную работу с привлечением других специалистов и родственников + методик, включающих совместную работу с привлечением родителей и родственников	10	ежемесячно
5. Совершенствование научно-методической деятельности, в том числе: - обучение на курсах повышения квалификации; - участие, выступления на семинарах, научно-практических конференциях, открытых занятиях (районного, городского уровня)	выполнение	5	ежемесячно

14). Приложение 8 к Отраслевому тарифному соглашению изложить в следующей редакции:

**«КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1. Руководители центральных районных больниц, центральных городских больниц, городских больниц, госпиталей ветеранов войн, в т.ч. клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд и прикрепленное население

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Выполнение плана по диспансеризации	85% и более	20	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по возрастным группам, ежеквартально
		менее 85%	0		
3	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях (I-II стадии)	63% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		62,9% и менее	10		
		менее 5%	0		
4	Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение)	90% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 90%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
6	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

	участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ)	менее 80%	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
8	Отсутствие нарушений по соблюдению норм лечебного питания, установленных в ходе проверок контролирующих органов	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
9	Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	отсутствие	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
10	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
11	Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		82,5 – 2 квартал	5		
		83,4 – 3 квартал	5		
		83,5 – 4 квартал	5		
		выполнение норматива менее чем на 90%	0		
12	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,7 и менее	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		выполнение норматива менее, чем на 90%	0		
13	Укомплектованность	89% и более	50	от оклада,	ежеквартально

	врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	от 86% до 88,9%	40	ежемесячно	
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
14	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
	менее 70%				
15	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
16	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
17	Смертность от всех причин (на 1000 человек населения)	12,8 и менее	15	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
18	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 95%	0		
19	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
20	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		

21	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			355		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

2. Руководители центральных районных больниц, центральных городских больниц, городских больниц, госпиталей ветеранов войн, в том числе клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд и не имеющие прикрепленное население

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях (I-II стадии)	63% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		62,9% и менее	10		
3	Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение)	90% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 90%	0		
4	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
5	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

	приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ)	менее 80%	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению норм лечебного питания, установленных в ходе проверок контролирующих органов	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
8	Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	отсутствие	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
10	Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		82,5 – 2 квартал	5		
		83,4 – 3 квартал	5		
		83,5 – 4 квартал	5		
		выполнение норматива менее чем на 90%	0		
11	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,7 и менее	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		выполнение норматива менее чем на 90%	0		
12	Укомплектованность	89% и более	50	от оклада,	ежеквартально

	врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	от 86% до 88,9%	40	ежемесячно	
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
13	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
	менее 70%	0			
14	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
15	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
16	Смертность от всех причин (на 1000 человек населения)	12,8 и менее	15	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		выполнение норматива менее чем на 90%	0		
17	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
18	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
19	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
20	Развитие предпринимательской	4 % и более	5	от дохода полученного от	ежегодно, по результатам
		1% - 3,9%	3		

деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	менее 1%	0	предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	работы за предыдущий год
Итого, в процентах от должностного оклада, до:		335		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:		5		

3. Главные врачи амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Выполнение плана по диспансеризации	85% и более	20	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по возрастным группам, ежеквартально
		менее 85%	0		
3	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях (I-II стадии)	63% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		62,9% и менее	10		
4	Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов))	отсутствие	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		

6	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 80%	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
9	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
10	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
		менее 70%	0		
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим

	персонала в фонде оплаты труда учреждения	менее 60%	0		итогом
13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
15	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
16	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			305		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

4. Главные врачи родильных домов, перинатальных центров

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Удельный вес беременных, вставших на учет при сроке до 12 недель	85% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		

3	Охват новорожденных аудиологическим скринингом, на галактоземию, адреногенитальный синдром, фенилкетонурию, врожденный гипотиреоз и муковисцидоз	95% и более	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 95%	0		
4	Доля беременных, которым проведено трехкратное скрининговое ультразвуковое исследование плода, биохимический скрининг не менее 2-сывороточных маркеров	90% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 90%	0		
5	Полнота охвата полной 3-этапной перинатальной профилактики ВИЧ-инфекции	85% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
7	Соблюдение календаря профилактических прививок	95% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 95%	0		
8	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
10	Укомплектованность врачебных должностей	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		

	(физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
11	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
		менее 70%	0		
12	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
13	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
14	Число дней работы койки в году	280 и более	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
15	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
16	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
17	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
18	Развитие предпринимательской	4 % и более	5	от дохода полученного от	ежегодно, по результатам
		1% - 3,9%	3		

деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	менее 1%	0	предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	работы за предыдущий год
Итого, в процентах от должностного оклада, до:		335		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:		5		

4. Главные врачи стоматологических поликлиник

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Удельный вес проведения курсов профилактики от числа первично обратившихся	детей – 35%	15	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по возрастным группам, ежеквартально
		взрослых – 25%			
		менее установленного норматива	0		
3	Удельный вес санированных от числа первичных	детей 20%	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		взрослых 25%			
		менее установленного норматива	0		
4	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие срокам, установленным ТППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 80%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		

6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
		менее 70%	0		
10	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
12	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
13	Эффективное управление коллективом, развитие	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за

	корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	не соблюдение	0		предыдущий год
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			285		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

6. Руководитель ГБУЗ НСО «ССМП»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	94% и более	45	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		85%-93%	40		
		менее 85%	0		
3	Удельный вес обслуженных вызовов без летальных исходов во время транспортировки	0,9	40	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		0,7-0,8	35		
		менее 0,7	0		
4	Процент выполнения плана иммунизации медработников	100%	30	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 100%	0		

5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
		менее 70%	0		
10	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		

11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
12	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
13	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие жалоб	0		
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			355		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

7. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский клинический центр крови»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Удельный вес первичных доноров по	30% и более	45	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

	отношению к общему количеству доноров				
3	Доля расследованных случаев посттрансфузионных осложнений в учреждениях	100%	40	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		90%-99%	35		
		менее 90%	0		
4	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
5	Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
7	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
менее 60%	0				
8	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
менее 70%	0				

9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
13	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			325		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

8. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирское областное клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
-------	-------------------------	----------	-----------------------------------	------------------------------------	--------------------------------

1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Средние сроки проведения судебно-медицинских экспертиз живых лиц, дней	30 и менее	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		31-35	20		
		более 35	0		
3	Средние сроки проведения экспертизы трупов, дней	30 и менее	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		31-35	15		
		более 35	0		
4	Средние сроки проведения комиссионных и комплексных экспертиз, дней	30 и менее	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		31-35	15		
		более 35	0		
5	Средние сроки проведения экспертиз отдела вещественных доказательств, дней	30 и менее	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		31-35	15		
		более 35	0		
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие жалоб	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
9	Укомплектованность	89% и более	50	от оклада,	ежеквартально

	врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	от 86% до 88,9%	40	ежемесячно	
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
10	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
		менее 70%	0		
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
15	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
16	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		

Итого, в процентах от должностного оклада, до:		325		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:		5		

9. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский областной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Средние сроки проведения ЦВКК, дней	3 и менее	35	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
3	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания срокам, установленным ГППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 80%	0		
4	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
5	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		

6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
7	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
менее 60%	0				
8	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
менее 70%	0				
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
13	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Развитие предпринимательской	4 % и более	5	от дохода полученного от	ежегодно, по результатам
		1% - 3,9%	3		

деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	менее 1%	0	предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	работы за предыдущий год
Итого, в процентах от должностного оклада, до:		295		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:		5		

10. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский областной детский клинический психоневрологический диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Уровень охвата диспансерным наблюдением пациентов, состоящих на учете	80% и более	35	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 80%	0		
3	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания срокам, установленным ГППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 80%	0		
4	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		

5	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие жалоб	0		
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
7	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
менее 60%	0				
8	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
менее 70%	0				
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		

12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
13	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			295		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

11. Руководитель ГБУЗ НСО «Государственный Новосибирский областной врачебно-физкультурный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Уровень охвата реабилитационными мероприятиями прикрепленного контингента от числа нуждающихся	95% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		85%-94%	25		
		менее 85%	0		
3	Охват диспансерным наблюдением граждан, состоящих на учете	90% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 90%	0		
4	Охват диспансерным наблюдением	80% и более	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

	прикрепленных спортсменов	менее 80%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие жалоб	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
менее 60%	0				
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
менее 70%	0				
10	Соблюдение сроков повышения квалификации	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

	медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	не соблюдение	0		
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
12	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
13	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			325		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

12. Руководитель ГБУЗ НСО «РСДР»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Доля детей, получивших медицинскую реабилитацию из числа нуждающихся	100%	45	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом

2	Соблюдение календаря профилактических прививок	95% и более	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 95%	0		
3	Охват детей-инвалидов индивидуальными программами реабилитации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		80-99%	5		
		менее 80%	0		
4	Вспышечная заболеваемость (случаи вспышечной заболеваемости, зарегистрированные территориальным Управлением Роспотребнадзора)	отсутствие	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
5	Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	отсутствие	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие жалоб	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		

9	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
	менее 60%	0			
10	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
	менее 70%	0			
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
15	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
16	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предприниматель ской деятельности в месяце, предшествующем начислению,	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		

			ежемесячно	
Итого, в процентах от должностного оклада, до:		295		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:		5		

13. ГБУЗ НСО ЦОРЗП «Ювентус»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях (I-II стадии)	63% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		62,9% и менее	10		
3	Проведение выездных мероприятий по развитию профилактической «школьной медицины»	3 и более мероприятия в месяц	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		1 мероприятие в месяц	10		
		отсутствие мероприятий	0		
4	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 80%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

	контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие жалоб	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
менее 60%	0				
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
менее 70%	0				
10	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		

12	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
13	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			300		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

14. Руководители учреждений образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение государственного задания	более 95%	45	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	25		
		менее 90 %	0		
2	Соответствие образовательного процесса по специальностям государственным образовательным стандартам	соответствие	70	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соответствие	0		

3	Соблюдение требований к уровню подготовки выпускников, учебных планов и программ	соблюдение	65	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
4	Проведение внеаудиторных мероприятий (количество)	10 и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		5-9	10		
		менее 3	0		
5	Проведение научно-практических конференций (количество)	5 и более	20	от оклада, ежемесячно	
		2-4	10		
		менее 2	0		
6	Информационная активность учреждений (освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации)	1 и более публикаций	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		отсутствие публикаций	0		
7	Разработка и реализация инновационных образовательных программ совместно с медицинскими организациями	1 и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		отсутствие	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
9	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	40		
		от 83% до 85,9%	30		
		от 81% до 82,9%	20		
		от 60% до 80,9%	10		
		менее 60%	0		
10	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		92%	40		
		91%	30		
		90%	20		
		от 70% до 89,9%	10		
		менее 70%	0		
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим

	персонала в фонде оплаты труда учреждения	менее 60%	0		итогом
13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		
15	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
16	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			410		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

15. Руководители ГБУЗ НСО «Клинический центр охраны здоровья семьи и репродукции», ГБУЗ НСО «Областной центр дезинфекции», ГАУЗ НСО «Молочная кухня», ГБУЗ НСО ОТ «Медицинский информационно-аналитический центр»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	155	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		

2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
3	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	100	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
4	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 70%	0		
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
6	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
7	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
8	Эффективное управление	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам

	коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	не соблюдение	0		работы за предыдущий год
9	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
10	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			365		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

16. Руководители ГКУ НСО ОТ «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», ГКУЗ НСО «Территориальный центр медицины катастроф Новосибирской области», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы)	более 95%	155	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально

		Более 3х замечаний	0		
3	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	100	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
4	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 70%	0		
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
6	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
7	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
8	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не соблюдение	0		

9	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
10	Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности	100 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		80% - 99%	5		
		менее 80%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		

17. Руководитель ГКУ НСО «Служба технического контроля и развития материально-технической базы»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы)	более 95%	155	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		Более 3х замечаний	0		

3	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	100	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
4	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	300	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
5	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 70%	0		
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
7	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
8	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
9	Эффективное управление коллективом, развитие	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за

	корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	не соблюдение	0		предыдущий год
10	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
11	Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности	100 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		80% - 99%	5		
		менее 80%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			675		

18. Руководители ГБУ НСО «Медтранс», ГБУ НСО «Медтранс № 3»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов государственного задания	более 95%	220	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	125		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	75	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
3	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 70%	0		
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		

5	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
6	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний при оказании услуг от учреждений здравоохранения НСО	без замечаний, жалоб	100	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие жалоб	0		
7	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие жалоб	0		
8	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
9	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			445		
Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

19. Руководитель ГКУ НСО «Новосибоблфарм»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы)	более 95%	155	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежеквартально, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		

2	Отсутствие фактов нарушения фармацевтического порядка по приемке, учету, хранению, размещению лекарственных средств по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие	105	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		наличие	0		
3	Своевременное обеспечение основного запаса медикаментов на складах, исходя из плановых объемов	90% и более	100	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 90%	0		
4	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	75	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		более 3х замечаний	0		
5	Осуществление своевременного и качественного обеспечения медикаментами учреждений, подведомственных Минздраву НСО	без замечаний, жалоб	50	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		1-4 замечания, жалобы	25		
		5 и более замечания, жалобы	0		
6	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 70%	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		не соблюдение	0		
8	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально, нарастающим итогом
		менее 60%	0		

9	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	без замечаний, жалоб	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие жалоб	0		
10	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие жалоб	0		
11	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 100%	0		
12	Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности	100 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		80% - 99%	5		
		менее 80%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			555		