



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Минздрав НСО)

Красный проспект, д.18,
г. Новосибирск, 630007
Тел.: (383) 238-63-68, факс: (383) 238-66-39
e-mail: Zdrav@nso.ru
<http://www.zdrav.nso.ru>

Руководителям государственных
учреждений Новосибирской области,
подведомственных министерству
здравоохранения Новосибирской
области

(по списку)

06 ФЕВ 2020

ИЗД-ОМУ

На № _____ от _____

О работе по совместительству и совмещению

Уважаемые руководители!

В целях единообразного применения норм трудового законодательства о совместительстве и совмещении в государственных учреждениях Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области (далее – подведомственные учреждения), информируем вас об особенностях применения указанных норм в отношении руководителей подведомственных учреждений – главных врачей.

Следует отметить, что совмещение профессий и совместительство являются смежными правовыми категориями, а на практике не всегда четко разграничиваются, иногда допускается их смешение, что подтверждает необходимость и целесообразность более четко отразить эти понятия, выявить сходство и различие между понятиями, а также использование права работы по совместительству и совмещению по должности непосредственно руководителями подведомственных учреждений (главными врачами).

Трудовое законодательство предусматривает возможность работы по совместительству и совмещению по должности.

Вместе с тем, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее – постановление Минтруда России), Отраслевым соглашением по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2019-2021 годы (далее – Отраслевое

соглашение), установлены особенности работы по совместительству и совмещению для отдельных категорий работников, в том числе и для руководителей учреждений.

Совместительство представляет собой выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ).

При этом для медицинских работников установлены особенности работы по совместительству (ст. 282 ТК РФ, постановление Минтруда России).

Медицинские работники вправе осуществлять работу по совместительству в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с постановлением Минтруда России.

Согласно вышеназванного постановления не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

г) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год.

Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица, либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа) (ст. 276 ТК РФ).

Таким образом, главный врач вправе работать по условиям внешнего совместительства только с разрешения уполномоченного органа юридического лица, либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа).

Согласно абзацу 12 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 Отраслевого соглашения, решения о работе по совмещению и совместительству в отношении руководителей учреждений (главных врачей) принимаются министром здравоохранения Новосибирской области, заместителей руководителей – руководителями учреждений.

Под совмещением профессий или должностей следует понимать выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с

работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 60.2 ТК РФ).

Трудовое законодательство выделяет три вида такой дополнительной работы в пределах нормы рабочего времени:

- совмещение профессий (должностей);
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- расширение зон обслуживания или увеличение объема работы.

Совмещение профессий (должностей) – это выполнение работником наряду со своей основной работой по профессии (должности), определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) у того же работодателя в течение установленной для него продолжительности рабочего дня.

Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может иметь место в случаях временной нетрудоспособности такого работника, длительной командировки, пребывания его в отпуске и т.п. В данном случае работник не освобождается от своей основной работы, а дополнительно в течение нормы рабочего времени выполняет трудовые обязанности отсутствующего.

Все названные выше разновидности дополнительной работы могут быть поручены работнику исключительно с его согласия, причем такое согласие должно быть получено в письменной форме.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Совмещение может быть прекращено любой из сторон трудовых отношений: работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ст. 60.2 ТК РФ).

В соответствии с абзацем 11 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 Отраслевого соглашения, выполнение руководителями учреждений дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с названным отраслевым тарифным соглашением и положением по оплате труда учреждения.

В целях соблюдения условия о максимальной продолжительности рабочего времени совместителя министерство здравоохранения Новосибирской области может запросить справку о графике работы по основному месту работы.

Таким образом, для надлежащего оформления совместительства и совмещения руководителей подведомственных учреждений рекомендуется:

при подаче заявления на совместительство и совмещение во избежание документальной путаницы сразу определить, в какое время руководитель учреждения (главный врач) будет исполнять дополнительную работу:

- в пределах рабочего времени – то совмещение;
- в свободное от основной работы время – совместительство;

указать конкретный период, на который действует условие о совмещении и совместительстве руководителя подведомственного учреждения (главного врача) профессий (должностей);

указать конкретные профессии (должности), на которые действует условие о совмещении и совместительстве;

приложить копии имеющихся сертификатов специалиста;

приложить справку о графике работы по основному месту работы.

Дополнительно сообщаем, что с 15.02.2020 нормативный акт о совместительстве и совмещении руководителей подведомственных учреждений (главный врач) министерством здравоохранения Новосибирской области издаваться не будет. О принятом решении вы будете проинформированы министерством здравоохранения Новосибирской области посредством направления вам копии заявления с резолюцией министра здравоохранения Новосибирской области.

Приложение: 1. Образец заявления (внутреннее совместительство) на 1 л. в 1 экз.
2. Образец заявления (внешнее совместительство) на 1 л. в 1 экз.
3. Образец заявления (совмещение) на 1 л. в 1 экз.

Министр



К.В. Хальзов

ОБРАЗЕЦ
(внутреннее совместительство)

Министру здравоохранения
Новосибирской области

К.В. Хальзову

главного врача государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Новосибирской
области «Городская клиническая
больница № 38»

Ивановой Тамары Алексеевны

заявление.

Прошу Вас разрешить осуществлять работу по совместительству в свободное от основной работы время в объеме до 25 % от нормы нагрузки по должности врача-терапевта государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая больница № 38» с 25.02.2020 по 31.12.2020.

Приложение: копия сертификата специалиста, справка о графике работы по основному месту работы.

(Дата)

(Фамилия, инициалы)

(Подпись)

ОБРАЗЕЦ
(внешнее совместительство)

Министру здравоохранения
Новосибирской области

К.В. Хальзову

главного врача государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Новосибирской
области «Городская клиническая
больница № 38»

Ивановой Тамары Алексеевны

заявление.

Прошу Вас разрешить работать по совместительству у другого работодателя в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации в должности ассистента кафедры госпитальной и детской хирургии с 01.01.2020 по 31.12.2020 (трудовой договор заключается на один год).

В состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в вышеуказанной организации я не вхожу.

Приложение: копия сертификата специалиста, справка о графике работы по основному месту работы.

(Дата)

(Фамилия, инициалы)

(Подпись)

ОБРАЗЕЦ
(совмещение)

Министру здравоохранения
Новосибирской области

К.В. Хальзову

главного врача государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Новосибирской
области «Городская клиническая
больница № 38»

Ивановой Тамары Алексеевны

заявление.

Прошу Вас разрешить осуществлять работу путем совмещения в должности врача-терапевта государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая больница № 38» в объеме до 25 % для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы в должности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая больница № 38» с 25.02.2020 по 31.12.2020.

Приложение: копия сертификата специалиста, справка о графике работы по основному месту работы.

(Дата)

(Фамилия, инициалы)

(Подпись)