**ПАМЯТКА**

**государственному гражданскому служащему Новосибирской области, планирующему увольнение с государственной гражданской службы министерства здравоохранения Новосибирской области**

Ограничения, налагаемые на бывшего госслужащего Статьей 17 закона № 791 и статьей 12 закона № 2732 установлено, что гражданин после увольнения с гражданской службы:

**не вправе без согласия** Комиссии замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего;

**обязан** сообщать работодателю по новому месту работу сведения о последнем месте своей службы в течение двух лет после увольнения с федеральной государственной гражданской службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) вне зависимости от того, входили или нет отдельные функции государственного управления данной организации в должностные обязанности по замещаемой ранее должности государственной гражданской службы.

|  |
| --- |
| *Функции государственного управления организацией – это полномочия государственного гражданского служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.* |

**Круг лиц, на которых распространяется ограничение:**

* Планирующий свое увольнение госслужащий, замещающий должность, включенную в Перечень должностей.
* Бывший госслужащий, замещавший должность, включенную в Перечень должностей.

|  |
| --- |
| Приказ министерства здравоохранения Новосибирской области:  от 08.08.2017 № 1892 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве здравоохранения Новосибирской области, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора»;  - от 25.12.2015 № 4033 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве здравоохранения Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых приказов министерства здравоохранения Новосибирской области» |

**Порядок действий госслужащего, планирующего увольнение с государственной гражданской службы**

* Определить необходимость получения согласия Комиссии.
* Для получения согласия планирующий свое увольнение госслужащий (бывший госслужащий) в письменной форме обращается в управление государственной гражданской службы, кадров, документационного и правового обеспечения

Ответственность за получение согласия Комиссии возложена на госслужащего (бывшего госслужащего).

Несоблюдение данного требования влечет прекращение заключенного трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

* Сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.

*Однако согласие Комиссии не требуется если гражданин переходит на работу по трудовому договору в другой государственный (муниципальный) орган или заключает гражданско-правовой договор о выполнении работ, оказании услуг стоимостью менее 100 тыс. руб. в месяц*

**Ответственность за несоблюдение**

**предусмотренных ограничений и запретов**

* **Несоблюдение** ограничений и невыполнение обязанностей бывшим госслужащим, влечет за собой прекращение трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) на основании нарушения обязательных правил его заключения (статья 84 ТК РФ).
* В соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско правового договора госслужащего, замещающего должность, включенную в Перечень должностей, либо бывшего госслужащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ влечет наложение административного штрафа:

• на граждан в размере от 2 до 4 тыс. рублей;

• на должностных лиц - от 20 до 50 тыс. рублей;

• на юридических лиц - от 100 до 500 тыс. рублей.



1. Закон № 79 – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

2. Закон № 273 – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».