



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.09.2020

№ 2149

г. Новосибирск

О дополнительных выплатах государственным гражданским служащим министерства здравоохранения Новосибирской области, а также работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в министерстве здравоохранения Новосибирской области

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.07.2007 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда в органах исполнительной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.2. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.3. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.4. Порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.5. Порядок выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.6. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения

Новосибирской области.

1.7. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.8. Порядок выплаты премии по результатам работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.9. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.10. Порядок выплаты материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.11. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

1.12. Порядок выплаты единовременного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области.

2. Признать утратившим силу приказ министерства здравоохранения Новосибирской области от 29.12.2017 № 3582 «О дополнительных выплатах государственным гражданским служащим министерства здравоохранения Новосибирской области, а также работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в министерстве здравоохранения Новосибирской области», приказ министерства здравоохранения Новосибирской области от 27.06.2019 № 2104 «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Новосибирской области от 29.12.2017 № 3582», приказ министерства здравоохранения Новосибирской области от 27.09.2018 № 3028 «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Новосибирской области от 29.12.2017 № 3582».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



К.В. Хальзов

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия
государственной гражданской службы в министерстве здравоохранения
Новосибирской области

1. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – ежемесячная надбавка за особые условия) разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.07.2007 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда в органах исполнительной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области».

2. Ежемесячная надбавка за особые условия является составной частью денежного содержания государственного гражданского служащего министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – гражданский служащий) и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданского служащего.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается при назначении на должность гражданской службы с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности в следующих размерах:

а) по главной группе должностей гражданской службы – в размере до 150 процентов должностного оклада (заместитель министра, начальник управления, начальник отдела в составе управления);

б) по ведущей группе должностей гражданской службы – в размере до 120 процентов должностного оклада (начальник отдела, являющегося структурным подразделением, заместитель начальника отдела, являющегося структурным подразделением, заместитель начальника отдела, входящего в состав управления, консультант);

в) по старшей группе должностей гражданской службы – в размере до 90 процентов должностного оклада (главный специалист).

4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия являются:

а) сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

б) опыт работы по специальности и занимаемой должности.

5. При назначении на должность на период испытательного срока ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается министром здравоохранения Новосибирской области.

В зависимости от результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки за особые условия может быть пересмотрен в сторону увеличения, но не более предельного размера, указанного в пункте 3 Порядка, либо уменьшения с соблюдением требований статьи 29 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Ежемесячная надбавка за особые условия выплачивается в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

7. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданским служащим, замещающим должности министра здравоохранения Новосибирской области, заместителей министра здравоохранения Новосибирской области, выплачивается на основании распоряжения Губернатора Новосибирской области, иным гражданским служащим – на основании приказа министерства здравоохранения Новосибирской области одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий
государственными гражданскими служащими в министерстве здравоохранения
Новосибирской области

1. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственными гражданскими служащими в министерстве здравоохранения Новосибирской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.07.2007 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда в органах исполнительной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области».

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий государственными гражданскими служащими в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – премия) выплачивается государственным гражданским служащим министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – гражданские служащие) с учетом обеспечения задач и функций министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – министерство), исполнения должностного регламента.

Размер премии устанавливается в процентах к окладу денежного содержания и максимальными размерами не ограничивается.

3. Размер премии гражданскому служащему определяется с учетом:

а) личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение, министерство;

б) сложности выполненных гражданским служащим заданий и эффективности достигнутых результатов;

в) оперативности и профессионализма гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

г) своевременности подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

д) проявленных гражданским служащим инициатив, позитивно отразившихся на результатах профессиональной служебной деятельности;

е) соблюдения служебной дисциплины и служебного распорядка министерства.

4. Гражданские служащие не подлежат премированию в случае привлечения к дисциплинарной ответственности в периоде, за который производится премирование.

5. Предложение о выплате премии вносится в виде представлений:

а) на гражданских служащих отделов министерства – начальниками соответствующих отделов по согласованию с заместителями министра здравоохранения Новосибирской области в соответствии с распределением полномочий;

б) на начальников управлений и отделов – заместителями министра здравоохранения Новосибирской области в соответствии с распределением полномочий.

Решение о выплате премии заместителям министра здравоохранения Новосибирской области, начальникам управлений, отделов и гражданским служащим, находящимся в непосредственном подчинении министру здравоохранения Новосибирской области, принимает министр здравоохранения Новосибирской области.

В представлении отражаются результаты выполнения особо важного и сложного задания и предложение о размере премии.

6. Решение о выплате премии и ее размере принимается министром здравоохранения Новосибирской области и оформляется приказом министерства.

7. Премирование министра производится на основании распоряжения Губернатора Новосибирской области, гражданским служащим – на основании приказа министерства.

8. Гражданскому служащему, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой государственный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, а также принятым на службу в текущем периоде, по представлению руководителя структурного подразделения министерства может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из установленных критериев и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

9. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда министерства на соответствующий финансовый год и с учетом сложившейся экономии.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.07.2007 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда в органах исполнительной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области».

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – единовременная выплата) выплачивается государственным гражданским служащим министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – гражданские служащие) в размере двух месячных окладов денежного содержания.

3. Единовременная выплата производится один раз в год на основании заявления гражданского служащего при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Единовременная выплата не предоставляется гражданским служащим:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

б) получившим единовременную выплату, уволенным из министерства здравоохранения Новосибирской области и в текущем календарном году вновь принятым на государственную гражданскую службу в министерство здравоохранения Новосибирской области.

5. Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев с момента поступления на государственную гражданскую службу в министерство здравоохранения Новосибирской области.

6. Единовременная выплата производится в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим в
министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.07.2007 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда в органах исполнительной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области».

2. Для организации отдыха и лечения государственным гражданским служащим министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – гражданские служащие) выплачивается материальная помощь на основании заявления гражданского служащего на имя министра здравоохранения Новосибирской области (далее – министр), согласованного с начальником отдела, в размере одного оклада месячного денежного содержания.

3. Материальная помощь гражданскому служащему в случае смерти его родителей, братьев (сестер), детей, мужа, жены выплачивается в размере двух окладов месячного денежного содержания на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

4. Материальная помощь гражданскому служащему при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, кража и др.), влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, выплачивается в размере двух окладов месячного денежного содержания при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.).

5. Материальная помощь, указанная в пунктах 3,4 настоящего Порядка, выплачивается на основании заявления гражданского служащего на имя министра одновременно с выплатой денежного содержания.

6. Право на получение материальной помощи, указанной в п. 2 настоящего Порядка, за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев с момента поступления на государственную гражданскую службу в министерство здравоохранения Новосибирской области.

7. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет.

8. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим
в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. В соответствии с пунктами 1-4 статьи 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьей 10 Закона Новосибирской области от 01.02.2005 № 265-ОЗ «О государственной гражданской службе Новосибирской области» единовременное поощрение за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу выплачивается гражданскому служащему в случае:

- 1) объявления Благодарности министра здравоохранения Новосибирской области;
- 2) награждения Почетной грамотой министерства здравоохранения Новосибирской области;
- 3) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

2. Решение о поощрении гражданского служащего принимается министром здравоохранения Новосибирской области (далее – министр) и оформляется приказом министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – министерство).

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения производится в следующих размерах:

- 1) при объявлении Благодарности министра – в размере одного должностного оклада по замещаемой должности;
- 2) при награждении Почетной грамотой министерства – в размере двух должностных окладов по замещаемой должности.

4. Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет применяется к гражданскому служащему в случае его увольнения с гражданской службы при наличии необходимых условий для назначения государственной пенсии за выслугу лет и безупречного прохождения гражданской службы. Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет производится в размере до 10 должностных окладов в зависимости от вклада в результаты деятельности министерства.

Единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается гражданскому служащему однократно.

5. Выплаты единовременных поощрений производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Выплата единовременного поощрения министру производится на основании распоряжения Губернатора Новосибирской области, гражданским служащим министерства – на основании приказа министерства.

7. Подготовка проектов приказов о выплате единовременного поощрения гражданским служащим производится отделом государственной гражданской службы и кадров управления государственной гражданской службы, кадров и организационно-контрольной работы министерства.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим в министерстве здравоохранения Новосибирской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.07.2007 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда в органах исполнительной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области».

2. Размер ежемесячного денежного поощрения зависит от выполнения гражданским служащим должностных обязанностей, личного трудового вклада в общие результаты деятельности и устанавливается приказом министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – министерства) по представлению непосредственного руководителя гражданского служащего, а государственным служащим, непосредственно подчиненным министру здравоохранения Новосибирской области (далее – министр) – приказом министерства по решению министра.

Основными показателями для начисления и выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:

- а) успешное, добросовестное и своевременное выполнение своих должностных обязанностей;
- б) профессиональная компетентность;
- в) инициатива;
- г) отсутствие нарушений и взысканий в месяце, за который начисляется ежемесячное денежное поощрение.

Размер ежемесячного денежного поощрения не отражается в служебном контракте и не требует дополнительного соглашения к контракту.

3. При назначении на должность, на период испытательного срока гражданскому служащему устанавливается минимальный размер ежемесячного денежного поощрения.

4. Ежемесячное денежное поощрение производится в пределах фонда оплаты труда министерства на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – ежемесячная надбавка) является составной частью оплаты труда работника, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – работник) и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работника в результатах своей деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

3. Ежемесячная надбавка устанавливается работнику при назначении на должность в размере до 100 процентов должностного оклада.

4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

- а) специфика работы;
- б) особые условия труда, влияющие на его сложность и напряженность;

в) качественный уровень исполнения работником своих должностных обязанностей;

г) сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

д) опыт работы по специальности и занимаемой должности.

5. При назначении на должность на период испытательного срока ежемесячная надбавка устанавливается министром здравоохранения Новосибирской области.

В зависимости от результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности работника размер ежемесячной надбавки за особые условия может быть пересмотрен в сторону увеличения, но не более предельного размера, указанного в пункте 3 Порядка, либо уменьшения.

6. Ежемесячная надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

7. Ежемесячная надбавка работникам выплачивается на основании приказа министерства здравоохранения Новосибирской области одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты премии по результатам работы в министерстве здравоохранения
Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в
министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок выплаты премии по результатам работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

2. Премия по результатам работы в министерстве здравоохранения Новосибирской области работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – премия) выплачивается работнику, замещающему должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – работник) с учетом обеспечения задач и функций министерства здравоохранения Новосибирской области (далее – министерство), исполнения должностной инструкции.

3. Премирование работников осуществляется по результатам работы за календарный период года (месяц, квартал, год).

4. Размер премии устанавливается в процентах от должностного оклада и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

5. Размер премии работнику определяется с учетом:

а) личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение и министерство;

б) оперативности и профессионализма работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

в) своевременности подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей;

г) проявленных работником инициатив, позитивно отразившихся на результатах исполнения должностных обязанностей;

д) соблюдения трудовой дисциплины и трудового распорядка министерства.

6. Работники не подлежат премированию в случае привлечения к дисциплинарной ответственности в периоде, за который производится премирование.

7. Предложение о выплате премии вносится в виде представлений начальниками соответствующих отделов по согласованию с заместителями министра здравоохранения Новосибирской области в соответствии с распределением полномочий.

В представлении отражаются результаты трудовой деятельности и предложение о размере премии.

8. Решение о выплате премии и ее размере принимается министром здравоохранения Новосибирской области и оформляется приказом министерства. Решение о выплате премии работникам, непосредственно подчиненным министру здравоохранения Новосибирской области, принимает министр здравоохранения Новосибирской области.

9. Работнику, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой государственный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, а также принятым на работу в текущем периоде, по представлению руководителя структурного подразделения министерства может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из установленных критериев и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

10. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда министерства на соответствующий финансовый год и с учетом сложившейся экономии.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области разработан в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области выплачивается в размере двух должностных окладов.

3. Единовременная выплата производится один раз в год на основании заявления работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Единовременная выплата не предоставляется работникам:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

б) получившим единовременную выплату, уволенным из министерства здравоохранения Новосибирской области и в текущем календарном году вновь принятым на работу в министерство здравоохранения Новосибирской области.

5. Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у работника возникает по истечении шести месяцев с момента поступления на работу в министерство здравоохранения Новосибирской области.

6. Единовременная выплата производится в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок выплаты материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области разработан в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

2. Для организации отдыха и лечения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – работники) выплачивается материальная помощь на основании заявления работника на имя министра здравоохранения Новосибирской области (далее – министр), согласованного с начальником отдела, в размере одного должностного оклада, для работников, непосредственно подчиненным министру согласование не требуется.

3. Материальная помощь работнику в случае смерти его родителей, братьев (сестер), детей, мужа, жены выплачивается в размере двух должностных окладов на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

4. Материальная помощь работнику при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, кража и др.), влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, выплачивается в размере двух должностных окладов при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.).

5. Материальная помощь, указанная в пунктах 3,4 настоящего порядка, выплачивается на основании заявления работника на имя министра одновременно с выплатой оплаты труда работников.

6. Право на получение материальной помощи, указанной в п. 2 настоящего порядка, за первый год работы у работника возникает по истечении шести

месяцев с момента поступления на работу в министерство здравоохранения Новосибирской области.

7. Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет.

8. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее — Порядок) разработан в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

2. Ежемесячное денежное поощрение работнику устанавливается в размере одного должностного оклада.

3. При назначении на должность на период испытательного срока работнику устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере, указанном в пункте 2 настоящего Порядка.

4. Ежемесячное денежное поощрение производится в пределах фонда оплаты труда министерства здравоохранения Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕН
приказом
министерства здравоохранения
Новосибирской области
от 02.09.2020 № 2149

ПОРЯДОК

выплаты единовременного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области

1. Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее – министерство) выплачивается единовременное поощрение в связи с:

1) объявлением Благодарности министра здравоохранения Новосибирской области с выплатой единовременного поощрения в размере 0,5 должностного оклада по замещаемой должности;

2) награждением Почетной грамотой министерства здравоохранения Новосибирской области с выплатой единовременного поощрения в размере 0,8 должностного оклада по замещаемой должности.

2. Выплаты единовременных поощрений производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

3. Выплата единовременного поощрения работникам производится на основании приказа министерства.

4. Подготовка проектов приказов о выплате единовременного поощрения работникам министерства производится отделом государственной гражданской службы и кадров управления государственной гражданской службы, кадров и организационно-контрольной работы министерства.
