

Министр здравоохранения
Новосибирской области



Председатель
Новосибирской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации



Дополнительное соглашение № 2

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2022 – 2024 ГОДЫ

Зарегистрировано в министерстве
труда и социального развития
Новосибирской области

Регистрационный № 23 от «15» 12.2022 г.
(печать)

Министр труда и социального развития
Новосибирской области



Е.В. Бахарева

Заклучено « 9 » декабря 2022 года

г. Новосибирск

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО
ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2022 – 2024 ГОДЫ**

« _____ » _____ 2022

№ 2

Новосибирская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз), в лице председателя Профсоюза Печерской Г.И., действующей на основании Устава Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, с одной стороны, и министерство здравоохранения Новосибирской области, в лице министра Хальзова К.В., действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения Новосибирской области, с другой стороны, вместе при совместном упоминании именуемые «Стороны», руководствуясь статьей 47, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.10 Отраслевого соглашения по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), Стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в Отраслевое соглашение по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области на 2022 – 2024 года (далее – Дополнительное соглашение) к Соглашению о нижеследующем:

1. В разделе 7 «Условия и охрана труда» Соглашения в абзаце 18 пункта 7.2 слова «постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»» заменить словами «приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»».

2. В Приложение № 1 «Отраслевое тарифное соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2022–2024 годы» (далее – ОТС) к Соглашению внести следующие изменения:

1) абзац первый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка назначается и выплачивается молодым специалистам, впервые окончившим медицинские учреждения высшего (в том числе ординатуру) и среднего профессионального образования и впервые

заклучившим в течение шести месяцев после окончания учебного заведения (в том числе ординатуры) трудовые договоры сроком не менее чем на три года в соответствии с полученной специальностью, предусмотренной номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников и утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183 «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», с учреждениями, подведомственными министерству здравоохранения Новосибирской области, расположенными в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области.»;

2) в подпункте 5.1.1 в абзаце третьем слова «(главных врачей)» исключить.

3. В Приложении 3 к ОТС:

1) в разделе I «Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н» в подпунктах первом, втором пункта 2 «Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений» слова «от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами» заменить словами «от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области»»;

2) дополнить разделом III следующего содержания:

**«РАЗДЕЛ III. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,
УТВЕРЖДЕННЫМ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 31.08.2007 № 570**

1. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационная категория	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
без категории	Библиотекарь	11 770,00

2 категория		12 265,00	».
1 категория		12 870,00	
ведущий		13 475,00	

4. Приложение 9 к ОТС изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

6. Настоящее Дополнительное соглашение, подписанное Сторонами, вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, за исключением подпункта 2 пункта 3 настоящего Дополнительного соглашения, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

7. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

8. В течение 30 дней с момента регистрации Дополнительного соглашения Профсоюз и Министерство публикуют его текст в отдельном печатном издании или размещают на официальных сайтах в Информационного — телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Подписи Сторон:

Министр здравоохранения
Новосибирской области



К.В. Хальзов

Председатель
Новосибирской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации



Г.И. Печерская

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению №2
«Приложение 9
к Приложению № 1
к отраслевому соглашению
по государственным учреждениям,
подведомственным министерству
здравоохранения Новосибирской
области, на 2022–2024 г

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Руководители центральных районных больниц, центральных городских больниц, городских больниц, госпиталей ветеранов войн, в т.ч. клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд и прикрепленное население

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	90	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Выполнение плана по диспансеризации	85% и более	20	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по возрастным группам, ежемесячно
		менее 85%	0		
3	Частота выявления ЗНО при проведении профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения».	0,1% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 0,1%	0		
4	Прирост летальности в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года (в период перепрофилирования для оказания медицинской помощи пациентам с	взрослые -1% и менее дети 0,1% и менее	15	от оклада, ежеквартально	ежеквартально
		взрослые- более 1% дети -более 0,1%	0		

	подозрением или подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) показатель не используется)				
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
6	Доля лиц, находящихся на диспансерном наблюдении в течение первого года после перенесенного острого коронарного синдрома	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 80%	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
8	Отсутствие нарушений по соблюдению норм лечебного питания, установленных в ходе проверок контролирующих органов	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
9	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		

	обеспечения государственных нужд				
10	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
11	Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		82,5 – 2 квартал	5		
		83,4 – 3 квартал	5		
		83,5 – 4 квартал	5		
		выполнение норматива менее чем на 90%	0		
12	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
13	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
		не соблюдение	0		
14	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
		не соблюдение	0		
15	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
16	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		

17	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
18	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

2. Руководители городских больниц, госпиталей ветеранов войн, в том числе клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд и не имеющие прикрепленное население

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	110	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	95		
		менее 90 %	0		
		менее 58%	0		
2	Прирост летальности в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года (в период перепрофилирования для оказания медицинской помощи пациентам с подозрением или	взрослые -1% и менее дети 0,1% и менее	15	от оклада, ежеквартально	ежеквартально
		взрослые- более 1% дети -более 0,1%	0		

	подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) показатель не используется)				
3	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
4	Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
5	Отсутствие нарушений по соблюдение норм лечебного питания, установленных в ходе проверок контролирующих органов	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
6	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		

	условий в учреждении				
8	Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	отсутствие	15	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
9	Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		82,5 – 2 квартал	5		
		83,4 – 3 квартал	5		
		83,5 – 4 квартал	5		
		выполнение норматива менее чем на 90%	0		
10	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
11	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
		не соблюдение	0		
13	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		

15	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
16	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

3. Главные врачи амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	100	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Выполнение плана по диспансеризации	85% и более	20	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по возрастным группам, ежемесячно
		менее 85%	0		
3	Частота выявления ЗНО при проведении профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения».	0,1% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 0,1%	0		

4	Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов))	отсутствие	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
6	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 80%	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
9	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		

10	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
11	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
		не соблюдение	0		
13	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
15	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
16		4 % и более	5		

	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	1% - 3,9%	3	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

4. Главные врачи родильных домов, перинатальных центров

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	70	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	55		
		менее 90 %	0		
2	Удельный вес беременных, вставших на учет при сроке до 12 недель	85% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 85%	0		
3	Охват новорожденных аудиологическим скринингом, на галактоземию, адреногенитальный синдром, фенилкетонурию, врожденный гипотиреоз и муковисцидоз	95% и более	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 95%	0		
4	Доля беременных, которым проведено двукратное скрининговое ультразвуковое исследование плода, биохимический скрининг не менее 2-сывороточных маркеров	90% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 90%	0		
5	Полнота охвата полной 3-этапной перинатальной	85% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

	профилактики ВИЧ-инфекции	менее 85%	0		
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
7	Соблюдение календаря профилактических прививок	95% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 95%	0		
8	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
10	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
11	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
12	Отсутствие непогашенной (неурегулированной)	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

	просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	наличие	0		
13	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
14	Число дней работы койки в году	280 и более	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
15	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
16	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
17	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
18	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		

	по сравнению с прошлым годом)			начислению, ежемесячно	
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

5. Главные врачи стоматологических поликлиник

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	100	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Удельный вес проведения курсов профилактики от числа первично обратившихся	детей – 35%	15	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по возрастным группам, ежемесячно
		взрослых – 25%			
		менее установленного норматива	0		
3	Удельный вес санированных от числа первичных	детей 20%	30	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		взрослых 25%			
		менее установленного норматива	0		
4	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие срокам, установленным ТППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 80%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

	организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов	наличие	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
10	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		

13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
14	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

6. Руководитель ГБУЗ НСО «ССМП»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	70	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом
		90-95 %	55		
		менее 90 %	0		
2	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	94% и более	45	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		85%-93%	40		
		менее 85%	0		
3		0,9	40		ежемесячно

	Удельный вес обслуженных вызовов без летальных исходов во время транспортировки	0,7-0,8	35	от оклада, ежемесячно	
		менее 0,7	0		
4	Процент выполнения плана иммунизации медработников	100%	30	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 100%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		

	при коэффициенте совместительства 1,2)				
10	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	Выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
14	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		

	по сравнению с прошлым годом)			начислению, ежемесячно	
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

7. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский клинический центр крови»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	80	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	65		
		менее 90 %	0		
2	Удельный вес первичных доноров по отношению к общему количеству доноров	30% и более	45	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
3	Доля расследованных случаев посттрансфузионных осложнений в учреждениях	100%	40	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		90%-99%	35		
		менее 90%	0		
4	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
5	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

	подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	наличие	0		
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
7	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
8	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
9	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
11	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		

12	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
13	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
14	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

8. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирское областное клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	80	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом
		90-95 %	65		
		менее 90 %	0		
2	Средние сроки проведения судебно-медицинских экспертиз живых лиц, дней	30 и менее	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		31-35	20		
		более 35	0		

3	Средние сроки проведения экспертизы трупов, дней	30 и менее	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		31-35	15		
		более 35	0		
4	Средние сроки проведения комиссионных и комплексных экспертиз, дней	30 и менее	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		31-35	15		
		более 35	0		
5	Средние сроки проведения экспертиз отдела вещественных доказательств, дней	30 и менее	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		31-35	15		
		более 35	0		
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
7	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие жалоб	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
9	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
10		93% и более	15		ежеквартально

	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	от 92% до 92,9	10	от оклада, ежемесячно	
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
11	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
14	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
15	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
16		4 % и более	5		

	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	1% - 3,9%	3	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

9. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский областной детский клинический психоневрологический диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	более 95%	110	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	85		
		менее 90 %	0		
2	Уровень охвата диспансерным наблюдением пациентов, состоящих на учете	80% и более	35	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 80%	0		
3	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания срокам, установленным ТППГ)	80% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 80%	0		
4	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		

5	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие жалоб	0		
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
7	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
8	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
9	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
10	Доля расходов на оплату труда	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	

	основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	менее 60%	0		ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 100%	0		
11	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
14	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

10. Руководитель ГБУЗ НСО «Государственный Новосибирский областной врачебно-физкультурный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1		более 95%	80		

	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	90-95 %	65	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 90 %	0		
2	Уровень охвата реабилитационными мероприятиями прикрепленного контингента от числа нуждающихся	95% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		85%-94%	25		
		менее 85%	0		
3	Охват диспансерным наблюдением граждан, состоящих на учете	90% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 90%	0		
4	Охват диспансерным наблюдением прикрепленных спортсменов	80% и более	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 80%	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие жалоб	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
8		89% и более	15		ежеквартально

	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	от 86% до 88,9%	10	от оклада, ежемесячно	
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
10	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45- ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
14	Своевременное представление утвержденных	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

	отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	не своевременно	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

11. Руководитель ГБУЗ НСО «РСДР»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Доля детей, получивших медицинскую реабилитацию из числа нуждающихся	100 %	110	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		90-99	95		
		Менее 90%	0		
2	Соблюдение календаря профилактических прививок	95% и более	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 95%	0		
3	Охват детей-инвалидов индивидуальными программами реабилитации	100%	15	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		80-99%	5		
		менее 80%	0		
4	Вспышечная заболеваемость (случаи вспышечной заболеваемости, зарегистрированные территориальным Управлением Роспотребнадзора)	отсутствие	15	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

	контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО	наличие	0		
6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие жалоб	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие жалоб	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	89% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 86% до 88,9%	10		
		от 60% до 85,9%	5		
		менее 60%	0		
9	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2)	93% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 92% до 92,9	10		
		от 70%-91,9%	5		
		менее 70%	0		
10	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		

	государственных нужд				
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итоном
		менее 60%	0		
12	Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ»	своевременно	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не своевременно	0		
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45- ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
14	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнено	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнено	0		
15	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

12. Руководители учреждений образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение государственного задания	более 95%	104	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	79		
		менее 90 %	0		
2	Соответствие образовательного процесса по специальностям государственным образовательным стандартам	соответствие	85	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соответствие	0		
3	Соблюдение требований к уровню подготовки выпускников, учебных планов и программ	соблюдение	80	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
4	Проведение внеаудиторных мероприятий (количество)	10 и более	40	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		5-9	10		
		менее 3	0		
		2 и более случая	0		
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		Наличие 1 и более	0		
6	Разработка и реализация инновационных образовательных программ совместно с медицинскими организациями	1 и более	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		отсутствие	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
8	Укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами (доля педагогических работников, имеющих высшую и первую	75% и более	15	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		от 70% до 74,9%	10		
		от 65% до 69,9%	5		
		от 60% до 64,9%	3		
		менее 60%			

	квалификационные категории)				
9	Наличие системы профессионального развития сотрудников, соблюдение сроков повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов	соблюдение	45	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
11	Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие 1 и более	0		
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнение	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не выполнение	0		
13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнение	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнение	0		
14	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			524		
Итого, в процентах от дохода, полученного от			5		

предпринимательской деятельности, до:				
---------------------------------------	--	--	--	--

13. Руководитель ГАУЗ НСО «Молочная кухня»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов государственного задания	более 95%	100	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	65	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		
3	Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	отсутствие	40	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
4	Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности)	85% и более	20	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
6	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
7	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие	40	от оклада, ежемесячно	ежемесячно

		наличие	0		
8	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие	0		
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнение	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не выполнение	0		
10	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнение	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнение	0		
11	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

14. Руководители ГКУ НСО ОТ «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», ГКУЗ НСО «Территориальный центр медицины катастроф Новосибирской области», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», ГБУЗ НСО «Областной центр дезинфекции», ГБУЗ НСО ОТ «Медицинский информационно-аналитический центр»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение функций казенных учреждений (нормативных объемов государственного задания)	более 95%	115	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом
		90-95 %	85		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	65	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		Более 3х замечаний	0		
3	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	100	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		
4	Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности)	85 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		

5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
6	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
7	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие	0		
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнение	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не выполнение	0		
9	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнение	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнение	0		
10	Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности	100 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		80% - 99%	5		
		менее 80%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			385		

Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:		10		
--	--	----	--	--

15. Руководитель ГКУ НСО «Служба технического контроля и развития материально-технической базы»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы)	более 95%	132	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом
		90-95 %	107		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	100	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		Более 3х замечаний	0		
3	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	100	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		

4	Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования в рамках национального проекта «Здравоохранение»	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	300	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		
5	Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности)	85% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
7	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
8	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие	0		
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнение	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не выполнение	0		
10	Выполнение установленного плана по доходам от	100 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам
		80% - 99%	5		
		менее 80%	0		

	приносящей доход деятельности				работы за предыдущий год
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			717		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			10		

16. Руководители ГБУ НСО «Медтранс», ГБУ НСО «Медтранс № 3»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов государственного задания	более 95%	212	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	187		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	135	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		
3	Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности)	85% и более	85	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
5	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно нарастающим итогом
		менее 60%	0		

6	Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	выполнение	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнение	0		
7	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний при оказании услуг от учреждений здравоохранения НСО	без замечаний, жалоб	100	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие жалоб	0		
8	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие	0		
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнение	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не выполнение	0		
10	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	выполнение	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не выполнение	0		
11	Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом)	4 % и более	5	от дохода, полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		1% - 3,9%	3		
		менее 1%	0		

Итого, в процентах от должностного оклада, до:		717		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:		5		

17. Руководитель ГКУ НСО «Новосибоблфарм»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы)	более 95%	132	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	107		
		менее 90 %	0		
2	Отсутствие фактов нарушения фармацевтического порядка по приемке, учету, хранению, размещению лекарственных средств по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие	100	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
3	Своевременное обеспечение основного запаса медикаментов на складах, исходя из плановых объемов	90% и более	100	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 90%	0		
4	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	90	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		

5	Осуществление своевременного и качественного обеспечения медикаментами учреждений, подведомственных Минздраву НСО	без замечаний, жалоб	95	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		1-4 замечания, жалобы	45		
		5 и более замечания, жалобы	0		
6	Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности)	85 % и более	85	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85 %	0		
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	55	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
8	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
9	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		наличие	0		
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	выполнено	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		не выполнено	0		
11	Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности	100 % и более	10	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам работы за предыдущий год
		80% - 99%	5		
		менее 80%	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			717		
Итого, в процентах от дохода, полученного от			10		

предпринимательской деятельности, до:				
---------------------------------------	--	--	--	--

18. Руководитель ГБУЗ НСО «КЦОЗСиР»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в %	Порядок и периодичность начисления	Порядок и периодичность оценки
1	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи	более 95%	100	от оклада, ежемесячно	средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом
		90-95 %	75		
		менее 90 %	0		
2	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе	отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		более 3х замечаний	0		
3	Проведение выездных мероприятий по развитию профилактической «школьной медицины»	3 и более мероприятия в месяц	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		1 мероприятие в месяц	15		
		отсутствие мероприятий	0		
4	Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ)	80% и более	5	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		менее 60%	0		
5	Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	отсутствие	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		

6	Отсутствие нарушений по соблюдению стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу)	отсутствие	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
7	Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности)	85% и более	30	от оклада, ежемесячно	ежеквартально
		менее 85%	0		
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	соблюдение	25	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		не соблюдение	0		
9	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	от оклада, ежемесячно	ежемесячно, нарастающим итогом
		менее 60%	0		
10	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие	40	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
11	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие	50	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		наличие	0		
12	Выполнение квоты по приему на работу	Выполнение	5	от оклада, ежемесячно	ежегодно, по результатам

	инвалидов (в соответствии со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ)	Не выполнение	0		работы за предыдущий год
13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Выполнение	20	от оклада, ежемесячно	ежемесячно
		Не выполнение	0		
Итого, в процентах от должностного оклада, до:			375		
Итого, в процентах от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, до:			5		

_____».