Приложение 1

к отраслевому тарифному соглашению

В случае применения в учреждении Профессиональных стандартов согласно [статье 195.2](consultantplus://offline/ref=351901725D1AD79CDD076C7F7C064BAE5F044A665822B5FA7EA8A9D1127408A5902EC2F23F8CC7AC4BAF6CBA13BB2BA36BA04EEF6E89jEO2H) и [статье 195.3](consultantplus://offline/ref=351901725D1AD79CDD076C7F7C064BAE5F044A665822B5FA7EA8A9D1127408A5902EC2F23F8CC9AC4BAF6CBA13BB2BA36BA04EEF6E89jEO2H) Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливаются следующие должностные оклады по должностям и профессиям, являющимся специфическими для отрасли «Здравоохранение»:

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ,

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ, КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И НАИМЕНОВАНИЕ ПО КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕНЫ В СООТВЕТСТВИИ

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ\*

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Размер должностного оклада для медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых предоставлением социальных услуг в сфере здравоохранения, рублей |
|
| 1 уровень квалификации | 6 700 |
| 2 уровень квалификации | 8 200 |
| 3 уровень квалификации | 9 700 |
| 4 уровень квалификации | 11 200 |
| 5 уровень квалификации | 15 700 |
| 6 уровень квалификации | 18 700 |
| 7 уровень квалификации | 21 700 |
| 8 уровень квалификации | 24 700 |
| 9 уровень квалификации | 26 200 |

\*Примечание: Согласно статье 195.3 Трудового Кодекса Российской Федерации требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях требования носят рекомендательный характер.

При переводе сотрудников на профессиональные стандарты снижение размера должностного оклада не допускается.