Приложение 9

к отраслевому тарифному соглашению

##### КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Руководители центральных районных больниц, центральных городских больниц, городских больниц, госпиталей ветеранов войн, в т.ч. клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд и прикрепленное население** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 70 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 55 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Выполнение плана по диспансеризации | 85% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по возрастным группам, ежемесячно |
| менее 85% | 0 |
| 3 | Частота выявления ЗНО при проведении профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения». | 0,1% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 0,1% | 0 |
| 4 | Прирост летальности в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года (в период перепрофилирования для оказания медицинской помощи пациентам с подозрением или подтвержденным диагнозом новой короновирусной инфекции (COVID – 19) показатель не используется) | Взрослые -1% и менее  Дети 0,1% и менее | 15 | от оклада, ежеквартально | ежеквартально |
| Взрослые- более 1%  Дети -более 0,1% | 0 |
| 5 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Доля лиц, находящихся на диспансерном наблюдении в течение первого года после перенесенного острого коронарного синдрома | 80% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 7 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 8 | Отсутствие нарушений по соблюдение норм лечебного питания, установленных в ходе проверок контролирующих органов | Отсутствие | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 9 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 10 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 11 | Число дней работы койки в году | 81,6 – 1 квартал | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 82,5 – 2 квартал | 5 |
| 83,4 – 3 квартал | 5 |
| 83,5 – 4 квартал | 5 |
| выполнение норматива менее чем на 90% | 0 |
| 12 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 13 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| не соблюдение | 0 |
| 14 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| не соблюдение | 0 |
| 15 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 16 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 17 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 18 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **2. Руководители городских больниц, госпиталей ветеранов войн, в том числе клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд и не имеющие прикрепленное население** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 90 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 75 |
| менее 90 % | 0 |
| менее 58% | 0 |
| 2 | Прирост летальности в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года (в период перепрофилирования для оказания медицинской помощи пациентам с подозрением или подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) показатель не используется) | Взрослые -1% и менее  Дети 0,1% и менее | 15 | от оклада, ежеквартально | ежеквартально |
| Взрослые- более 1%  Дети -более 0,1% | 0 |
| 3 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 4 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Отсутствие нарушений по соблюдение норм лечебного питания, установленных в ходе проверок контролирующих органов | отсутствие | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | отсутствие | 15 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Наличие | 0 |
| 9 | Число дней работы койки в году | 81,6 – 1 квартал | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 82,5 – 2 квартал | 5 |
| 83,4 – 3 квартал | 5 |
| 83,5 – 4 квартал | 5 |
| выполнение норматива менее чем на 90% | 0 |
| 10 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 11 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 12 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| не соблюдение | 0 |
| 13 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 14 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 15 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 16 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **3. Главные врачи амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник)** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 80 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 55 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Выполнение плана по диспансеризации | 85% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по возрастным группам, ежемесячно |
| менее 85% | 0 |
| 3 | Частота выявления ЗНО при проведении профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения». | 0,1% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 0,1% | 0 |
| 4 | Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов») | отсутствие | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ) | 80% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 7 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |  |
| 8 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 9 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 10 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 11 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 12 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| не соблюдение | 0 |  |
| 13 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 14 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 15 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 16 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **4. Главные врачи родильных домов, перинатальных центров** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 50 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 35 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Удельный вес беременных, вставших на учет при сроке до 12 недель | 85% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 85% | 0 |
| 3 | Охват новорожденных аудиологическим скринингом, на галактоземию, адреногенитальный синдром, фенилкетонурию, врожденный гипотиреоз и муковисцидоз | 95% и более | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 95% | 0 |
| 4 | Доля беременных, которым проведено двукратное  скрининговое ультразвуковое исследование плода, биохимический скрининг не менее 2-сывороточных маркеров | 90% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 90% | 0 |
| 5 | Полнота охвата полной 3-этапной перинатальной профилактики ВИЧ-инфекции | 85% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 85% | 0 |
| 6 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 7 | Соблюдение календаря профилактических прививок | 95% и более | 30 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 95% | 0 |
| 8 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 9 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 10 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 11 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 12 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 13 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 14 | Число дней работы койки в году | 280 и более | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 15 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 16 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 17 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 18 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **5. Главные врачи стоматологических поликлиник** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 80 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 55 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Удельный вес проведения курсов профилактики от числа первично обратившихся | детей – 35% | 15 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по возрастным группам, ежемесячно |
| взрослых – 25% |
| менее установленного норматива | 0 |
| 3 | Удельный вес санированных от числа первичных | детей 20% | 30 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| взрослых 25% |
| менее установленного норматива | 0 |
| 4 | Доступность оказания медицинской помощи (соответствие срокам, установленным ТППГ) | 80% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 5 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и кабинетов по результатам проверок контролирующих органов | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 9 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 10 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 11 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 12 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 13 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 14 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 15 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **6. Руководитель ГБУЗ НСО «ССМП»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 50 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом |
| 90-95 % | 35 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Процент вызовов со временем доезда до 20 минут | 94% и более | 45 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 85%-93% | 40 |
| менее 85% | 0 |
| 3 | Удельный вес обслуженных вызовов без летальных исходов во время транспортировки | 0,9 | 40 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 0,7-0,8 | 35 |
| менее 0,7 | 0 |
| 4 | Процент выполнения плана иммунизации медработников | 100% | 30 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 100% | 0 |
| 5 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |  |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 9 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 10 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 11 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 12 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 13 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 14 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 15 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **7. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский клинический центр крови»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 60 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 45 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Удельный вес первичных доноров по отношению к общему количеству доноров | 30% и более | 45 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 3 | Доля расследованных случаев посттрансфузионных осложнений в учреждениях | 100% | 40 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 90%-99% | 35 |
| менее 90% | 0 |
| 4 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 7 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 8 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 9 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 10 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 11 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 12 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 13 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 14 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **8. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирское областное клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 60 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом |
| 90-95 % | 45 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Средние сроки проведения судебно-медицинских экспертиз живых лиц, дней | 30 и менее | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 31-35 | 20 |
| более 35 | 0 |
| 3 | Средние сроки проведения экспертизы трупов, дней | 30 и менее | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 31-35 | 15 |
| более 35 | 0 |
| 4 | Средние сроки проведения комиссионных и комплексных экспертиз, дней | 30 и менее | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 31-35 | 15 |
| более 35 | 0 |
| 5 | Средние сроки проведения экспертиз отдела вещественных доказательств, дней | 30 и менее | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 31-35 | 15 |
| более 35 | 0 |
| 6 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 7 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие жалоб | 0 |
| 8 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 9 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 10 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 11 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 12 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 13 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 14 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 15 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 16 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **9. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский областной противотуберкулезный диспансер»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 90 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 75 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Средние сроки проведения ЦВКК, дней | 3 и менее | 35 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3-х | 0 |
| 3 | Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания срокам, установленным ТППГ) | 80% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 4 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 7 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 8 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 9 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 10 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 11 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 12 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 13 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 14 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **10. Руководитель ГБУЗ НСО «Новосибирский областной детский клинический психоневрологический диспансер»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 90 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 65 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Уровень охвата диспансерным наблюдением пациентов, состоящих на учете | 80% и более | 35 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 3 | Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания срокам, установленным ТППГ) | 80% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 4 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие жалоб | 0 |
| 6 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 7 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 8 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 9 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 10 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| менее 100% | 0 |
| 11 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 12 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 13 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 14 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **11. Руководитель ГБУЗ НСО «Государственный Новосибирский областной врачебно-физкультурный диспансер»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 60 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 45 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Уровень охвата реабилитационными мероприятиями прикрепленного контингента от числа нуждающихся | 95% и более | 30 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 85%-94% | 25 |
| менее 85% | 0 |
| 3 | Охват диспансерным наблюдением граждан, состоящих на учете | 90% и более | 30 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 90% | 0 |
| 4 | Охват диспансерным наблюдением прикрепленных спортсменов | 80% и более | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 5 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие жалоб | 0 |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 9 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 10 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 11 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 12 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 13 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 14 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 15 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **12. Руководитель ГБУЗ НСО «РСДР»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Доля детей, получивших медицинскую реабилитацию из числа нуждающихся | 100 % | 90 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-99 | 75 |
| Менее 90% | 0 |
| 2 | Соблюдение календаря профилактических прививок | 95% и более | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 95% | 0 |
| 3 | Охват детей-инвалидов индивидуальными программами реабилитации | 100% | 15 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 80-99% | 5 |
| менее 80% | 0 |
| 4 | Вспышечная заболеваемость (случаи вспышечной заболеваемости, зарегистрированные территориальным Управлением Роспотребнадзора) | отсутствие | 15 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 6 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие жалоб | 0 |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 9 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 10 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 11 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 12 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 13 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 14 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 15 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **13. ГБУЗ НСО ЦОРЗП «Ювентус»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания) | более 95% | 85 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 55 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Проведение выездных мероприятий по развитию профилактической «школьной медицины» | 3 и более мероприятия в месяц | 40 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 1 мероприятие в месяц | 15 |
| отсутствие мероприятий | 0 |
| 3 | Доступность оказания медицинской помощи (соответствие средних сроков ожидания приемов врачей участковых, врачей ОВП и врачей-специалистов, диагностических исследований срокам, установленным ТППГ) | 80% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 80% | 0 |
| 4 | Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества, либо по заключению профильных главных внештатных специалистов Минздрава НСО | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 5 | Отсутствие нарушений по соблюдение стандартов оснащения медицинской организации, ее структурных подразделений и др. по результатам проверок контролирующих органов (соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу) | отсутствие жалоб | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие жалоб | 0 |
| 6 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 7 | Укомплектованность врачебных должностей (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 89% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 86% до 88,9% | 10 |
| от 60% до 85,9% | 5 |
| менее 60% | 0 |
| 8 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) | 93% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 92% до 92,9 | 10 |
| от 70%-91,9% | 5 |
| менее 70% | 0 |
| 9 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 10 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 11 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |
| 12 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнено | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнено | 0 |  |
| 13 | Своевременное представление утвержденных отчетов в Минздрав НСО, ГБУЗ НСО «МИАЦ», ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», ГКУ НСО «СТК и РМТБ» | Своевременно | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не своевременно | 0 |
| 14 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **14. Руководители учреждений образования** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение государственного задания | более 95% | 80 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 55 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Соответствие образовательного процесса по специальностям государственным образовательным стандартам | соответствие | 85 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соответствие | 0 |
| 3 | Соблюдение требований к уровню подготовки выпускников, учебных планов и программ | соблюдение | 80 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 4 | Проведение внеаудиторных мероприятий (количество) | 10 и более | 40 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 5-9 | 10 |
| менее 3 | 0 |
| 2 и более случая | 0 |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений | отсутствие | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Наличие 1 и более | 0 |
| 6 | Разработка и реализация инновационных образовательных программ совместно с медицинскими организациями | 1 и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| отсутствие | 0 |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами (доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории) | 75% и более | 15 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| от 70% до 74,9% | 10 |
| от 65% до 69,9% | 5 |
| от 60% до 64,9% | 3 |
| менее 60% |  |
| 9 | Наличие системы профессионального развития сотрудников, соблюдение сроков повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов | соблюдение | 45 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 10 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 11 | Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие 1 и более | 0 |
| 12 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| Не выполнение | 0 |
| 13 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнение | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнение | 0 |
| 14 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **500** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **15. Руководители ГБУЗ НСО «Клинический центр охраны здоровья семьи и репродукции», ГАУЗ НСО «Молочная кухня»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов государственного задания | более 95% | 80 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 55 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 65 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3х замечаний | 0 |
| 3 | Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | отсутствие | 40 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 4 | Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности) | 85% и более | 20 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| менее 85% | 0 |
| 5 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 25 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 6 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 7 | Отсутствие обоснованных жалоб | отсутствие | 40 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 8 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| наличие | 0 |
| 9 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| Не выполнение | 0 |
| 10 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнение | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнение | 0 |
| 11 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **355** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **16. Руководители ГКУ НСО ОТ «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», ГКУЗ НСО «Территориальный центр медицины катастроф Новосибирской области», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», ГБУЗ НСО «Областной центр дезинфекции», ГБУЗ НСО ОТ «Медицинский информационно-аналитический центр»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение функций казенных учреждений (нормативных объемов государственного задания) | более 95% | 95 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом |
| 90-95 % | 65 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 65  0 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Более Зх замечаний |
| 3 | Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение» | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 100 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3х замечаний | 0 |
| 4 | Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности) | 85 % и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| менее 85% | 0 |
| 5 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 6 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 7 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| наличие | 0 |
| 8 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| Не выполнение | 0 |
| 9 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнение | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнение | 0 |
| 10 | Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности | 100 % и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 80% - 99% | 5 |
| менее 80% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **365** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **10** |  |  |
| **17. Руководитель ГКУ НСО «Служба технического контроля и развития материально-технической базы»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы) | более 95% | 100 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно нарастающим итогом |
| 90-95 % | 75 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 100 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Более 3х замечаний | 0 |
| 3 | Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов (кроме задач по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования) в рамках национального проекта «Здравоохранение» | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 100 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3х замечаний | 0 |
| 4 | Своевременное и качественное выполнение функций по реализации задач федеральных проектов по проведению капитальных ремонтов и приобретению оборудования в рамках национального проекта «Здравоохранение» | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 300 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3х замечаний | 0 |
| 5 | Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности) | 85% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| менее 85% | 0 |
| 6 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 7 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 8 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| наличие | 0 |
| 9 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| Не выполнение | 0 |
| 10 | Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности | 100 % и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 80% - 99% | 5 |
| менее 80% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **685** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **10** |  |  |
| **18. Руководители ГБУ НСО «Медтранс», ГБУ НСО «Медтранс № 3»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение нормативных объемов государственного задания | более 95% | 180 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 155 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 135 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3х замечаний | 0 |
| 3 | Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности) | 85% и более | 85 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| менее 85% | 0 |
| 4 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 5 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 6 | Отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Выполнение | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнение | 0 |
| 7 | Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний при оказании услуг от учреждений здравоохранения НСО | без замечаний, жалоб | 100 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| наличие жалоб | 0 |
| 8 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| наличие | 0 |
| 9 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнение | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| Не выполнение | 0 |
| 10 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников определенного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597  и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | Выполнение | 20 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| Не выполнение | 0 |
| 11 | Развитие предпринимательской деятельности (увеличение дохода от оказания платных услуг в текущем году по сравнению с прошлым годом) | 4 % и более | 5 | от дохода полученного от предпринимательской деятельности в месяце, предшествующем начислению, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 1% - 3,9% | 3 |
| менее 1% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **685** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **5** |  |  |
| **19. Руководитель ГКУ НСО «Новосибоблфарм»** | | | | | |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Размер стимулирующей выплаты, в %** | **Порядок и периодичность начисления** | **Порядок и периодичность оценки** |
| 1 | Выполнение функций казенных учреждений (эффективное исполнение сметы) | более 95% | 100 | от оклада, ежемесячно | средневзвешенно по видам помощи, ежемесячно, нарастающим итогом |
| 90-95 % | 75 |
| менее 90 % | 0 |
| 2 | Отсутствие фактов нарушения фармацевтического порядка по приемке, учету, хранению, размещению лекарственных средств по результатам проверок контролирующих органов | отсутствие | 100 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| наличие | 0 |
| 3 | Своевременное обеспечение основного запаса медикаментов на складах, исходя из плановых объемов | 90% и более | 100 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| менее 90% | 0 |
| 4 | Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов МЗ НСО, предоставление отчетов, информации, сведений в МЗ НСО на постоянной основе | отсутствие выявленных фактов несвоевременного и(или) некачественного выполнения поручений, запросов, предоставление отчетов, информации, сведений | 90 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| более 3х замечаний | 0 |
| 5 | Осуществление своевременного и качественного обеспечения медикаментами учреждений, подведомственных Минздраву НСО | без замечаний, жалоб | 95 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| 1-4 замечания, жалобы | 45 |
| 5 и более замечания, жалобы | 0 |
| 6 | Укомплектованность персоналом (физические лица в % от штатной численности) | 85 % и более | 85 | от оклада, ежемесячно | ежеквартально |
| менее 85 % | 0 |
| 7 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении | соблюдение | 50 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно |
| не соблюдение | 0 |
| 8 | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения | 60% и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежемесячно, нарастающим итогом |
| менее 60% | 0 |
| 9 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд | отсутствие | 50 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| наличие | 0 |
| 10 | Выполнение квоты по  приему на работу инвалидов (в соответствие со статьей 20.1. Закона от 12.03.1999 № 45-ОЗ) | Выполнено | 5 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| Не выполнено | 0 |
| 11 | Выполнение установленного плана по доходам от приносящей доход деятельности | 100 % и более | 10 | от оклада, ежемесячно | ежегодно, по результатам работы за предыдущий год |
| 80% - 99% | 5 |
| менее 80% | 0 |
| **Итого, в процентах от должностного оклада, до:** | |  | **685** |  |  |
| **Итого, в процентах от дохода полученного от предпринимательской деятельности, до:** | |  | **10** |  |  |